

súa desestimación por silencio. Todo elo sen perxucio de que poda exercitar calquer outro recurso que estime pertinente.

Mándoo e asínoo en

Viveiro, 14 de novembro de 2024.- A Alcaldesa, María Loureiro García. Ante mín, O Secretario, ós efectos do artigo 3.2 do Real Decreto 128/2018, María Luz Balsa Rábade.

R. 3600

Anuncio

Publícase anuncio da proposta do Tribunal nomeado para o proceso selectivo para a cobertura dunha praza de "TÉCNICO/A DE ARQUIVO" que foi elevada a esta Alcaldía como resultado do proceso selectivo.

PROCESO SELECTIVO PARA O INGRESO EN PRAZAS INCLUÍDAS NA OEP DO ANO 2022 (BOP núm. 114, DO 20.05.2022) TAXA ADICIONAL DE ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL (ART. 2 DA LEI 20/2021, DO 28 DE DECEMBRO)

Nº PRAZAS CONVOCADAS	1
DENOMINACIÓN	TÉCNICO/A DE ARQUIVO
GRUPO/SUBGRUPO	A - A2
RÉXIME XURÍDICO	FUNCIONARIAL
SISTEMA SELECTIVO	CONCURSO-OPOSICIÓN
ACCESO	LIBRE
COTA	XERAL

1.- APERTURA DO SOBRE COAS TARXETAS IDENTIFICADORAS DO PROCESO SELECTIVO

Ao obxecto de continuar co proceso selectivo, rematadas as correccións do segundo exercicio, a secretaria do Concello, en acto público celebrado o día 23 de outubro no Salón de Plenos do Concello de Viveiro, procede á apertura do sobre que contén as tarxetas co número de control e os datos identificadores das persoas que participaron no proceso selectivo, resultando como se sinala a continuación:

Nº DE CONTROL	APELIDOS E NOME
01	ARIAS MAS, BORJA
02	FERNÁNDEZ PRIETO, JOSÉ M ^a
03	LAGO BERDEAL, MANUEL
04	PERNAS VIGO, M ^a RITA
05	ALONSO DOMÍNGUEZ, MIRIAM
07	YÁÑEZ BASANTA, MENALIA
08	RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, DIANA M ^a
09	PAZ FERNÁNDEZ, LÍA

2.- CUALIFICACIÓNS FASE OPOSICIÓN (Base Xeral 10.1)

O Tribunal outorga, por unanimidade, as seguintes puntuacións totais da fase de oposición, ata un máximo de 60 puntos, resultando da suma das cualificacións obtidas no primeiro e no segundo exercicio:

Nº de Control	APELIDOS E NOME	CUALIFICACIÓN 1º EXERCICIO	CUALIFICACIÓN 2º EXERCICIO	CUALIFICACIÓN TOTAL FASE OPOSICIÓN
01	ARIAS MAS, BORJA	25,6000	21,5000	47,1000
02	FERNÁNDEZ PRIETO, JOSÉ Mª	25,6000	16,0000	41,6000
04	PERNAS VIGO, Mª RITA	24,5000	20,0000	44,5000
05	ALONSO DOMÍNGUEZ, MIRIAM	25,6000	27,0000	52,6000
07	YÁÑEZ BASANTA, MENALIA	18,2000	15,0000	33,2000
08	RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, DIANA Mª	20,5000	13,0000	33,5000
09	PAZ FERNÁNDEZ, LÍA	20,1000	6,5000	26,6000

Segundo o establecido na base xeral 10.1, para superar a fase de oposición será necesario alcanzar unha puntuación mínima de 25 puntos, polo que todas as persoas aspirantes presentadas á realización do segundo exercicio superan a fase de oposición, polo que continúan no proceso selectivo.

3.- FASE DE CONCURSO (Base Xeral 10.2)

3.1.- RESULTADO PROVISIONAL DA VALORACIÓN DE MÉRITOS

O Tribunal cualificador procede a valorar os méritos acreditados polas persoas aspirantes que superaron a fase de oposición, tendo en conta os criterios de valoración que se establecen na base xeral 10.2, ata un máximo de 40 puntos, resultando como se sinala a continuación:

APELIDOS E NOME	BASE XERAL 10.2.2.A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (Máx. 36 puntos)						BASE XERAL 10.2.B) OUTROS MÉRITOS (Máx. 4 puntos)				CUALIFICACIÓN PROVISIONAL FASE CONCURSO (Máx. 40)
	A1 Concello de Viveiro en igual praza (0,22 X 30 días)	A2 Concello de Viveiro noutra praza (0,12 x 30 días)	A3 Outras admóns. Locais en praza similar (0,14 x 30 días)	A4 Outras AAPP en praza similar (0,08 x 30 días)	A5 Sociedades mercantis públicas, entidades públicas empresariais, fundacións e consorcios do SP (0,14 x 30 días)	TOTAL 10.2.2.A)(Máx. 36)	B1 Cursos oficiais de formación e perfeccionamento	B2 Estudos académicos (Máx. 1)	B3 Lingua Galega	TOTAL 10.2.B)(Máx. 4)	
ALONSO DOMÍNGUEZ, MIRIAM	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	1,0000	0,2500	1,2500	1,2500
ARIAS MAS, BORJA	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
FERNÁNDEZ PRIETO, JOSÉ Mª	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	11,6200	11,6200	3,2375	1,0000	0,0000	4,0000	15,6200
PAZ FERNÁNDEZ, LÍA	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	3,5000	0,0000	0,0000	3,5000	3,5000
PERNAS VIGO, Mª RITA	0,0000	2,5200	0,0000	0,0000	0,0000	2,5200	0,3750	1,0000	0,0000	1,3750	3,8950
RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, DIANA Mª	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	14,9000	0,0000	0,0000	4,0000	4,0000
YÁÑEZ BASANTA, MENALIA	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,3750	0,0000	0,0000	0,3750	0,3750

3.2.- ALEGACIÓN BAREMO DE MÉRITOS (Base xeral 10.1.10)

As persoas aspirantes poderán presentar alegacións aos resultados outorgados no baremo de méritos, no prazo de tres (3) días hábiles seguintes á publicación do presente anuncio no taboleiro de edictos dixital da sede electrónica do Concello.

4.- CUALIFICACIÓNS FINAIS PROVISIONAIS (Base xeral 11)

O Tribunal outorga as seguintes cualificacóns finais provisionais, que veñen determinadas pola suma das cualificacóns obtidas na fase de oposición e na fase de concurso, ordenadas de maior a menor.

Nº ORDE	APELIDOS E NOME	FASE OPOSICIÓN	FASE CONCURSO	CUALIFICACIÓN TOTAL FINAL
1	FENÁNDEZ PRIETO, JOSÉ M ^a	41,6000	15,6200	57,2200
2	ALONSO DOMÍNGUEZ, MIRIAM	52,6000	1,2500	53,8500
3	PERNAS VIGO, MARÍA RITA	44,5000	3,8950	48,3950
4	ARIAS MAS, BORJA	47,1000	0,0000	47,1000
5	RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, DIANA M ^a	33,5000	4,0000	37,5000
6	YÁÑEZ BASANTA, MENALIA	33,2000	0,3750	33,5750
7	PAZ FERNÁNDEZ, LÍA	26,6000	3,5000	30,1000

5.- RELACIÓN PROVISIONAL DA PERSOA SELECCIONADA (Base xeral 12.1)

Á vista das cualificacóns finais provisionais, o Tribunal elabora a relación da persoa seleccionada:

APELIDOS E NOME
FERNÁNDEZ PRIETO, JOSÉ MARÍA

6.- PROPOSTA PROVISIONAL DE CONTRATACIÓN

O Tribunal, á vista da relación da persoa aspirante seleccionada, propón á alcaldía que se resolva o procedemento selectivo nomeando a DON JOSÉ MARÍA FERNÁNDEZ PRIETO para ocupar a praza denominada técnico de arquivo, grupo A - subgrupo A2, do cadro de persoal funcionario do Concello de Viveiro, cota xeral, adxudicándolle o posto de traballo denominado técnico de arquivo, vinculado á citada praza.

7.- PROPOSTA PROVISIONAL DE ORDE DE ASPIRANTES NON SELECCIONADOS (Base xeral 12.3)

O Tribunal, para cumprimento do sinalado na base xeral 12.3, establece a seguinte orde de aspirantes que, sen ser seleccionados/as, superaron o proceso selectivo:

Nº ORDE	APELIDOS E NOME	CUALIFICACIÓN TOTAL FINAL
1	ALONSO DOMÍNGUEZ, MIRIAM	53,8500
2	PERNAS VIGO, MARÍA RITA	48,3950
3	ARIAS MAS, BORJA	47,1000
4	RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ, DIANA M ^a	37,5000
5	YÁÑEZ BASANTA, MENALIA	33,5750
6	PAZ FERNÁNDEZ, LÍA	30,1000

8.- PROPOSTA DEFINITIVA

No suposto de que non se presenten alegacións á fase de concurso, ou presentándose non foran estimadas, o contido desta publicación pasará a ser definitivo sen necesidade de nova publicación.

9.- PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

O aspirante proposto polo Tribunal para ocupar a praza que se convoca, deberá acreditar a documentación esixida na base xeral 13.1, unha vez remate o periodo de alegacións, e no prazo indicado na base xeral 13.2.

Viveiro, 14 de novembro de 2024.- A Alcaldesa, María Loureiro García.

R. 3601

Anuncio

D^a. MARIA LOUREIRO GARCÍA, Alcaldesa-Presidenta do Excmo. Concello de VIVEIRO, en virtude das atribucións que me confiren os artigos 21 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das Bases do Réxime Local e 61 da Lei 5/1997, do 22 de xullo, da Administración Local de Galicia.

Resultando que no Boletín Oficial da Provincia de Lugo do venres, 16 de decembro de 2022 Núm. 286, publícase a convocatoria e bases reguladoras cos seus anexos aprobadas pola Alcaldía, en Viveiro o día 12 de decembro de 2022, polas que se inicia o proceso selectivo para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo no Concello de Viveiro, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 - Taxa adicional de estabilización de emprego temporal (Art.2 da lei 20/2021, do 28 de decembro), cota xeral, sistema concurso-oposición, acceso libre.

Resultando que no Diario Oficial de Galicia do mércores, 21 de decembro de 2022, DOG Núm. 241, publícase o anuncio do extracto das convocatorias, bases xerais e bases específicas que regulan os procesos selectivos para o ingreso nas prazas de persoal funcionario de carreira e laboral fixos incluídas na oferta de emprego público do ano 2022, en virtude da taxa adicional de estabilización prevista no artigo 2 da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

Resultando que no Boletín Oficial da Provincia de Lugo do venres, 30 de decembro de 2022 Núm. 298, publícase o anuncio da Resolución de corrección de erros nas bases xerais e específicas que regulan os procesos selectivos de estabilización de emprego temporal que se convocan para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo no Concello de Viveiro, incluídas na oferta de emprego público do ano 2022- taxa adicional de estabilización de emprego temporal (Artigo 2 da lei 20/2021, do 28 de decembro), cota xeral, sistema concurso-oposición, acceso libre, ditada pola Alcaldía en data 21 de decembro de 2022.

Resultando que no Diario Oficial de Galicia do martes, 03 de xaneiro de 2023, DOG Núm. 2, publícase o anuncio da Resolución de corrección de erros nas bases xerais e específicas que regulan os procesos selectivos de estabilización de emprego temporal que se convocan para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo no Concello de Viveiro, incluídas na oferta de emprego público do ano 2022- taxa adicional de estabilización de emprego temporal (Artigo 2 da lei 20/2021, do 28 de decembro), cota xeral, sistema concurso-oposición, acceso libre, ditada pola Alcaldía en data 21 de decembro de 2022.

Resultando que no Boletín Oficial do Estado do xoves, 26 de xaneiro de 2023, Núm. 22, publícase convocatoria para prover varias prazas, establecendo o prazo de presentación de solicitudes que será de 20 días hábiles a contar dende o seguinte ao da publicación, entre as que se atopa unha praza de “**TÉCNICO/A DE ARQUIVO**”.

Vistas as bases xerais, xunto coas bases específicas e anexo que regulan os procesos selectivos de estabilización de emprego temporal que se convocan para o ingreso en prazas de funcionario de carreira ou persoal laboral fixo no Concello de Viveiro, incluídas na Oferta de Emprego Público do ano 2022 - taxa adicional de estabilización de emprego temporal (Artigo 2 da lei 20/2021, do 28 de decembro), cota xeral, sistema concurso-oposición, acceso libre, en relación co proceso selectivo para a cobertura de unha praza de “**TÉCNICO/A DE ARQUIVO**”, funcionario de carreira.

Vista a base reguladora 12.4 e 12.5, que sinalan

“(…)12.4. Resolución de Alcaldía da relación definitiva de aspirantes propostos polo Tribunal e orde de aspirantes non seleccionados.

A Alcaldía elaborará resolución declarando a relación definitiva de seleccionados, na que constará o aspirante ou aspirantes seleccionados en base á proposta do Tribunal. Esta resolución conterá tamén a orde de aspirantes non seleccionados para conformar a lista de emprego establecida nas presentes bases.

12.5. Publicación da Resolución de Alcaldía.

A Resolución de Alcaldía será publicada no taboleiro de anuncios do Concello, na páxina web municipal www.viveiro.es, no taboleiro de anuncios dixital na sede electrónica e no Boletín Oficial da Provincia...

Tendo en conta a proposta do Tribunal data 11 de novembro de 2024, na que literalmente di: